



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. /2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 44 DEL 17/02/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e determinazione dei fondi provvisori per l'anno 2017 – Area Comparto.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Paola Viridis _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo _____

Direttore del Servizio Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL..... Dal 20/02/2017 al 06/03/2017

Per Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Giuseppe Melis

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 29/12/2016 di nomina del dott. Mariano Meloni quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Oristano

Vista la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

Richiamati gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 31 luglio 2009 per il personale del comparto, che disciplinano la costituzione rispettivamente:

- del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 235 del 5 maggio 2016, con la quale, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle competenze stipendiali erogate mensilmente al personale dipendente e finanziate dai fondi aziendali disciplinati dai contratti collettivi, si è proceduto alla determinazione provvisoria dei fondi medesimi per l'anno 2016;

Dato Atto che la Legge di stabilità 2015 (Legge 208 del 28.12.2015, comma 236) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata al contenimento dei costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Richiamata la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 che indica come metodo corretto quello di valorizzare comunque le anzianità del personale cessato nel 2016, per poi "stornarle" in riduzione qualora queste ultime facessero superare l'ammontare del 2015;

Vista la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito ulteriori istruzioni ai fini di una puntuale applicazione della legge di stabilità 2016;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha introdotto il metodo della "Semisomma" da applicarsi nell'eventualità di riduzione del valore medio di personale rispetto al 2015;

Richiamato il comma 236 della Legge di stabilità 2015, il quale prevede che l'applicazione della riduzione *"riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo"*;

Ritenuto che ai fini di una corretta programmazione della spesa del personale di cui trattasi, unitamente ad una attenta gestione delle risorse in ordine ai limiti di spesa posti dalla vigente normativa contrattuale, si rende necessario definire in via provvisoria, seppur in periodo di vacanza contrattuale anche l'entità dei fondi per l'annualità 2017;

Rilevato a tale proposito che nel testo dell'art. 1, comma 236 vi è l'assenza di una previsione diretta a consolidare nel tempo le riduzioni operate al trattamento accessorio per effetto delle intervenute riduzione del personale in servizio, significando che i fondi per l'anno 2017 vengono costituiti con il consolidamento al 31 dicembre 2015, senza cioè che le eventuali riduzioni operate nei fondi 2016 abbiano conseguenze sulla costituzione dell'anno 2017, rimandando a successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare consolidato dei fondi;

Dato Atto che ai sensi della normativa contrattuale vigente la costituzione dei fondi contrattuali, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione, ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali e pertanto, rientra tra le attribuzioni di competenza aziendale;

Dato Atto che il presente provvedimento dovrà essere trasmesso al Servizio Bilancio, affinché provveda alla contabilizzazione degli oneri nel bilancio aziendale;

Dato Atto che i fondi per gli anni 2016 e 2017 vengono determinati così come analiticamente illustrato nei prospetti allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Dato Atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento di determinazione dei fondi è rimessa al parere favorevole sul controllo di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale (art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Visti i CCNL per l'Area Comparto vigenti;

Vista la L.R. n. 10/06;

Per le motivazioni esposte in premessa:

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1) **di dare atto** che in osservanza alle disposizioni della Legge di stabilità 2016 (Legge n. 208 del 28.12.2015, comma 236) nonché, sulla base delle indicazioni determinate dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, i fondi contrattuali per l'Area Comparto, per l'anno 2016 risultano consolidati come da prospetti allegati;

2) **di determinare** in via provvisoria, nelle more della sottoscrizione dei nuovi Contratti collettivi nazionali, l'entità dei fondi per il personale del comparto, così come risultanti dai prospetti allegati;

3) **di rimandare** a successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare consolidato dei fondi 2017, a seguito di verifica a consuntivo effettuata ai sensi del comma 236 dell'articolo 1 della legge 208/2015;

4) **di trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Contabilità e Bilancio per procedere alla relativa contabilizzazione nel bilancio aziendale;

5) **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

6) **di dare atto** che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento di determinazione dei fondi è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;

7) **di dare informazione** alle OO.SS. dell'avvenuto consolidamento dei fondi contrattuali di cui alla presente;

8) **di trasmettere** il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale ed al Servizio Contabilità e Bilancio per gli ulteriori adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

1) Di approvare il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE DELLA ASSL ORISTANO
Dott. Mariano Meloni

Direzione Area Socio Sanitaria Locale

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

Area Comparto
ART. 7 CCNL 31 luglio 2009
biennio economico 2008-2009

fondo anno 2016			
Art. 7 CCNL 31/07/09	Consolidato al 31/12/2015		2.407.422,92
art. 39 CCNL 7/4/1999 comma 8	Incremento del fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
	media pro - capite fondo anno 2015	1.836,33	
	personale in servizio al 31.12.2015	1311	
	personale in servizio al 31.12.2016	1320	
	incremento personale in servizio		
media pro-capite fondo consolidato 2015 x incremento personale in servizio (1.836,33 x ___) =			-
Art. 39 c. 5 CCNL 7.04.1999	Il fondo viene decurtato di un importo pari a n. 65 ore di lavoro straordinario a seguito del conferimento di nuove posizioni organizzative.		
	Trasferimento risorse al fondo fasce pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 3 nuove posizioni organizzative conferite nel 2015 (pro-rata fondo 2015		-520,48
	Trasferimento risorse al fondo fasce pari a 65 ore di straordinario per n. 3 posizioni organizzative conferite nel 2015 su base annua (decrementerà il fondo 2016)		-
Fondo anno 2016			2.404.777,16
Calcolo delle riduzioni previste dalle disposizioni di legge			
Art. 1, comma 236 legge 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c.2 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.	limite fondo anno 2015	determinazione fondo 2016
		2.407.422,92	2.404.777,16
	E comunque il fondo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. E' stata applicata la regola della semisomma di cui alla Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato	media 2015	media 2016
	1.318,00	1.315,50	
decurtazione da apportare al fondo		0,19%	-
Fondo consolidato anno 2016			4.574,10
			2.400.203,06

Fondo provvisorio anno 2017			
Art. 7 CCNL 31/07/09	Consolidato al 31/12/2015		2.407.422,92
Fondo provvisorio anno 2017			2.407.422,92

1/12

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Area Comparto
ART. 8 CCNL 31 luglio 2009
biennio economico 2008-2009

Fondo anno 2016				
a)	Art. 7 CCNL 31/07/09	Consolidato al 31/12/2015	429.862,59	
b)	art. 39 CCNL 7/4/1999 comma 8	Incremento del fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
		media pro - capite fondo anno 2010	327,89	
		personale in servizio al 31.12.2015 - ricomprende tempo indeterminato e determinato	1311	
		personale in servizio al 31.12.2016	1320	
		incremento personale in servizio media pro-capite fondo consolidato 2015 x incremento personale in servizio (327,89 x 48) =	-	
c)	Comma 2 art. 9 CCNL 10/04/08	Dal 1° gennaio 2006 il fondo continua ad essere alimentato dalle medesime voci indicate nelle lettere a), b), c) e d) del comma 3 dell'art. 30 del CCNL 19/04/04:	0,00	
		Let. A) Comma 3 art. 30 CCNL 19/04/04	Previa verifica a consuntivo, il fondo è incrementato dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449 del 1997, nella misura destinata dalle aziende ed enti alla contrattazione integrativa.	0,00
		Let. B) Comma 3 art. 30 CCNL 19/04/04	il fondo è incrementato sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale;	0,00
		Let. C) Comma 3 art. 30 CCNL 19/04/04	il fondo è incrementato dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali -quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni;	0,00
		Let. D) Comma 3 art. 30 CCNL 19/04/04	il fondo è incrementato dalle somme derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse;	0,00
d)	Art. 10 CCNL 31/7/09	Risorse aggiuntive regionali per progetti e programmi legati al miglioramento del servizio all'utenza.	0,00	
Totale fondo anno 2016			429.862,59	
d)	Art. 1, comma 236 legge 208/2015	Calcolo delle riduzioni previste dalle disposizioni di legge		
		A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c.2 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.	429.862,59	
		E comunque il fondo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. E' stata applicata la regola della semisomma di cui alla Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato	media 2015 1.318,00	
		decurtazione da apportare al fondo	0,19%	
		determinazione fondo 2016	429.862,59	
		media 2016	1.315,50	
			- 816,74	
Fondo consolidato anno 2016			429.045,85	
Fondo anno 2017				
Consolidato al 31/12/2015			429.862,59	
Fondo provvisorio anno 2017			429.862,59	

47

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

AREA COMPARTO

ART. 9 CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 2008-2009

fondo anno 2016

a)	Art. 9 CCNL 31/07/09	Consolidato al 31/12/2015			5.089.211,13
	art. 39 CCNL 7/4/1999 comma 8	Incremento del fondo a seguito di eventuale aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli articoli 38 e 39; media pro - capite fondo anno 2015 3.855,20 personale in servizio al 31.12.2015 - ricomprende tempo indeterminato e determinato 1311 personale in servizio al 31.12.2016 1320 incremento personale in servizio media pro-capite fondo consolidato 2015 x incremento personale in servizio (3.855,20 x _____) =			
	Art. 39 c. 5 CCNL 7.04.1999	Trasferimento risorse dal fondo del trattamento accessorio pari a 65 ore di straordinario per n. 3 posizioni organizzative conferite nel 2015 su base annua (incrementerà il fondo 2016)			2.645,76
b)	Art.40 comma 1 CCNL 7/04/1999	Incremento del fondo con le risorse derivanti dalla maturazione dell'indennità della professione infermieristica anno 2015 su base annua (alimenterà il fondo 2016) anno 2016 pro-rata anno 2016 su base annua (alimenterà il fondo 2017)			13.330,23 18.627,99 21.717,74
c)	Art.9 comma 1 CCNL 31/7/2009	Sono confermati gli incrementi previsti dall'articolo 31 c.2, lett.a) b) e c) del CCNL 19.04.2004, come integrato dall'articolo 6 del CCNL 5 giugno 2006: Art. 10 c. 1 lett. A) CCNL 10.04.2008 Il fondo viene incrementato da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, secondo quanto previsto dall'art. 7 c.1 lett. C) del CCNL 19.04.2004; Art. 10 c. 1 lett. B) CCNL 10.04.2008 Il fondo viene incrementato con le risorse derivanti dal fondo relativo alle condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico; Risparmio RIA del personale cessato dal servizio nel 2015 su base annua (incrementerà il fondo 2016) Risparmio RIA del personale cessato dal servizio nel 2016 pro-rata Risparmio RIA del personale cessato dal servizio nel 2016 su base annua (incrementerà il fondo 2017)			0,00 0,00 13.319,05 6.006,64 10.534,17
Fondo anno 2016					5.143.140,80
d)	Art. 1, comma 236 legge 208/2015	Calcolo delle riduzioni previste dalle disposizioni di legge A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c.2 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015. E comunque il fondo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. E' stata applicata la regola della semisomma di cui alla Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato decurtazione da apportare al fondo	limite fondo anno 2015 media 2015 0,19%	determinazione fondo 2016 media 2016 1.315,50	53.929,67 9.669,50
Fondo consolidato anno 2016					5.079.541,63

fondo provvisorio anno 2017

Art. 7 CCNL 31/07/09	Consolidato al 31/12/2015	5.089.211,13
Fondo provvisorio anno 2017		5.089.211,13

6/12