

Al Direttore Generale
ASL 5 Oristano
Dott. Mariano Meloni

e p.c. **A.N.A.C.** (Autorità Nazionale Anticorruzione)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL 5 di Oristano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 23/06/2014, n. prot. 495 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30/09/2014.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il Piano della Performance 2013-2015;
 - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso **l'OIV valida la Relazione sulla performance esprimendo giudizio di sintesi positivo** in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (*compliance*), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli stakeholder.

Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

Oristano, 24 ottobre 2014

Flavio Sensi
Presidente

Organismo Indipendente di Valutazione - OIV

ASLOristano

Via Carducci, 35 - Oristano

Tel. 0783.317792

Fax 0783.317837

E-mail: ov@aslорistano.it

E-mail: sensi@agenas.it



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	ASL n. 5 di Oristano
----------------------	----------------------

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e indice sono conformi alla delibera CIVIT 5/2012, ma non si opera la numerazione delle sezioni.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni sono complessivamente soddisfacenti, ma si raccomanda il miglioramento della sezione 2.4, distinguendola nella relazione dalla sezione 2.3	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni essenziali sono state provvedute. Le informazioni sul contesto esterno di riferimento potrebbero essere più approfondite, anche eventualmente con l'ausilio di analisi (tipo SWOT, etc.).	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni sono state provvedute in modo molto analitico e dettagliato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Le informazioni sono state presentate in modo sintetico e rimandano alle sezioni successive.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le informazioni sono presentate in modo estremamente sintetico. La sezione dovrebbe essere distinta dalla precedente, e sia le criticità e opportunità potrebbero essere documentate con maggiore dettaglio.	NO
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Le informazioni sono presentate in modo coerente con la delibera CIVIT 5/2012, anche con l'ausilio di rappresentazioni grafiche.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Le informazioni sono state provvedute in modo dettagliato.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Le informazioni sono state provvedute in modo adeguato.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Le informazioni sono state provvedute in modo adeguato.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La sezione contiene le informazioni necessarie.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione contiene le informazioni necessarie.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le informazioni sono state indicate.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Le informazioni sono state indicate.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è presente, ma dovrebbe comprendere anche un'indicazione delle risorse finanziarie (vedasi Allegato 2 delibera CIVIT 5/2012).	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è presente.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Le tabelle sono presenti.	SI

Flavio Sensi

Presidente

Organismo Indipendente di Valutazione - OIV

ASL Oristano

Via Carducci, 35 - Oristano

Tel. 0783.317792

Fax 0783.317837

E-mail: ov@aslорistano.it

E-mail: sensi@agenas.it



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA