

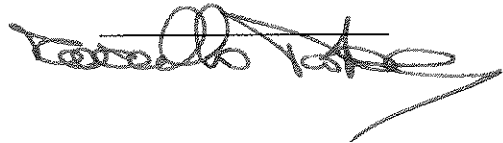
Al Commissario straordinario ASL n. 5 di Oristano
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu
e p.c. ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (RM)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL 5 di Oristano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 30/06/2016 n. 429 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21/07/2016.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Piano della Performance 2014-2016;
 - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* esprimendo un giudizio di sintesi positivo in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (*compliance*), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli stakeholder.
- Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

Oristano, 21 luglio 2016

Marcello Tidore (Presidente)



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

ASI n. 5 di Oristano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| SUBSEMENTO DI LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA ALGNI DELLA VALUTAZIONE (ARRE DIVERSE) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C) (max. 100 parole) | VALIDAZIONE (SINO) (D) |
|---|--|---|------------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | La presentazione e l'indice sono conformi alla delibera CIVIT 5/2012 | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | Le informazioni fornite sono esaustive e soddisfacenti | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | Le informazioni sono state fornite in modo sintetico | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | Le informazioni sono state fornite in modo analitico e dettagliato, anche tramite grafici e tabelle | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Le informazioni sono presentate in maniera sintetica ed efficace, anche per il tramite di tabelle e grafici | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | Le informazioni sono presenti in una sezione dedicata, sintetica e discorsiva, che potrebbe essere integrata per esempio tramite analisi SWOT | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | Le informazioni sono presentate in modo coerente con la delibera CIVIT 5/2012, anche con l'ausilio di rappresentazioni grafiche | SI |
| 3.1 | Albero della performance | Le informazioni sono state fornite in modo dettagliato | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Le informazioni sono state fornite in modo adeguato | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | Le informazioni sono state fornite in modo adeguato | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | Le informazioni sono state fornite in modo adeguato | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | Le informazioni sono adeguate | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance | Le informazioni sono adeguate | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | La tabella è presente | SI |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della performance | La tabella è presente | SI |
| Allegato 4 | Tabella sulla valutazione individuale | La tabella è presente | SI |