

Al Direttore Generale ATS
Al Direttore ASL di Oristano
e p.c. ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione
P.zza Augusto Imperatore , 32 - 00186 Roma (RM)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL di Oristano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione in data 29/06/2017 con Determina n. 531, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 03/07/2017.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Piano della performance 2016-2018;
 - Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017;
 - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Caso 1. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance esprimendo un giudizio di sintesi positivo in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (*compliance*), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli *stakeholder*.

Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

Oristano, 27 luglio 2017



Marcello Tidore (Presidente)

Ida Iolanda Mura (Componente)

Federico Rotondo (Componente))

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

ASSL di Oristano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARBE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e l'indice sono conformi alla delibera CIVIT 5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni fornite sono esaustive e soddisfacenti	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni fornite sono state fornite in modo sintetico	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni sono state fornite in modo analitico e dettagliato, anche tramite grafici e tabelle	SI
2.3	I risultati raggiunti	Le informazioni sono presentate in maniera sintetica ed efficace, anche tramite grafici e tabelle	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Potrebbe essere ampliata la parte relativa alle criticità ed opportunità	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni sono presentate in modo coerente con la delibera CIVIT 5/2012, anche con l'ausilio di rappresentazioni grafiche	SI
3.1	Albero della performance	Le informazioni fornite sono state fornite in modo analitico e dettagliato	SI
3.2	Obiettivi strategici	Le informazioni fornite sono state fornite in modo analitico e dettagliato	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Le informazioni fornite sono state fornite in modo analitico e dettagliato	SI
3.4	Obiettivi individuali	Le informazioni fornite sono state fornite in modo sintetico	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni sono adeguati	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni sono adeguati	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni sono adeguati	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le informazioni sono adeguate	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Le informazioni sono adeguate, si rileva che il piano della performance 2016-2018 è stato redatto nel marzo 2016	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è presente	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è presente	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è presente	SI