

Oristano, 26 giugno 2012**Ai dipendenti Asl 5 Oristano****Ai Medici di Medicina Generale
Ai Pediatri di Libera Scelta****Alla Provincia di Oristano****Ai Comuni
della Provincia di Oristano****Alle Associazioni:****Lasa Ghilarza****SVS Simaxis****LAS Samugheo****Oristano Soccorso****LAVOS Oristano****Volontari Marmilla Mogoro****Cittadinanzattiva****AVO (Associazione Volontari Ospedalieri)****AISM**

Oggetto: adozione azioni mirate a favorire la trasparenza, l'integrità e la performance dell'Azienda

In attuazione delle azioni previste dal Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità (misura 5.b) approvato dall'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, si trasmette di seguito l'informativa relativa alle iniziative intraprese dalla stessa per:

- favorire l'accesso dei cittadini, degli enti e delle associazioni alle informazioni riguardanti l'Azienda;
- migliorare la performance aziendale, attraverso un sistema che valorizzi le professionalità presenti e ne potenzi il coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi della ASL 5.

con particolare riferimento all'adozione dei seguenti documenti:

- programma triennale per la trasparenza e l'integrità
- piano della performance 2012-2014
- sistema di misurazione della performance

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è uno strumento del quale l'ASL 5 di Oristano si è dotata per rispondere all'esigenza di trasparenza, rendicontazione della performance e integrità nella P.A., come previsto dal decreto legislativo n.150/2009, con particolare attenzione all'accessibilità delle informazioni da parte della collettività, al fine di favorire da parte degli *stakeholders* forme diffuse di controllo sul buon andamento e imparzialità della gestione.

Il documento prevede l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale www.asloristano.it (sezione "trasparenza") di una serie di dati, notizie e informazioni riguardanti l'Azienda, con particolare riferimento ad atti di programmazione, organizzazione aziendale, personale, servizi, incarichi e consulenze, gestione economico-finanziaria, pagamenti e buone prassi, posta elettronica certificata.

Al fine di favorire la conoscenza delle iniziative attuate dalla ASL 5 di Oristano in materia di trasparenza, integrità e performance, il programma prevede inoltre la promozione di iniziative pubbliche (quali la Giornata della trasparenza) che coinvolgeranno enti, associazioni e privati cittadini interessati a diverso titolo a conoscere i dettagli della pianificazione e dell'organizzazione aziendale.

Piano della performance 2012-2014

Il Piano della performance, valido per il triennio 2012-2014, redatto in attuazione del decreto legislativo n.150 del 2009, definisce gli obiettivi assegnati ed i risultati attesi dalle strutture e dagli singoli dipendenti della ASL 5 di Oristano.

Nello specifico, il documento individua tre aree strategiche (prevenzione, assistenza ospedaliera e assistenza distrettuale), a loro volta articolate in sub-aree, o ambiti omogenei di attività, per ciascuna delle quali sono fissati i risultati finali da perseguire (*outcome*) e gli obiettivi strategici dell'azienda, declinati in obiettivi operativi assegnati alle singole strutture tramite un processo di concertazione, o *budgeting*. Si tratta cioè di una serie di traguardi che le diverse strutture aziendali sono chiamate a raggiungere nel prossimo triennio, ma anche un'agenda di impegni che l'ASL 5 di Oristano assume nei confronti degli *stakeholder* (istituzioni, enti, associazioni e singoli cittadini), con l'obiettivo ultimo di potenziare la gamma dei servizi socio-sanitari offerti sul territorio.

Sistema di misurazione e valutazione della performance

A corredo del Piano della performance 2012-2014 è stato stilato il regolamento riguardante il sistema di misurazione e valutazione della performance, che intende rappresentare uno strumento di crescita e valorizzazione delle professionalità di ciascun operatore ASL, attivando un percorso costruttivo mirato sia al miglioramento del servizio reso agli utenti, sia alla realizzazione e soddisfazione lavorativa del personale.

La valutazione, che avrà periodicità annuale e coinvolgerà tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, avverrà in maniera equa, obiettiva, verificabile e trasparente e sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alle competenze professionali, manageriali o d'equipe dimostrate, misurando in sostanza il contributo apportato da ciascuno alla crescita dell'Azienda. L'aderenza ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati permetterà l'accesso a strumenti incentivanti, come progressioni economiche e di carriera, premi per l'eccellenza e l'innovazione, accesso a percorsi di alta formazione, attribuzioni di incarichi e responsabilità.

Con tali misure (Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, Piano della performance 2012-2014, Sistema di misurazione e valutazione della performance) la ASL 5 intende per un verso avviare un processo di "apertura" e collaborazione nei confronti degli *stakeholder* (enti pubblici, associazioni, cittadini), garantendo il massimo grado di trasparenza del proprio operare, per altro verso migliorare la qualità dei servizi socio-sanitari offerti ai cittadini, attraverso l'introduzione di un sistema di valorizzazione delle risorse umane, che stimoli i dipendenti a contribuire in maniera attiva e costruttiva alla crescita dell'Azienda.

Accessibilità dei dati sulla trasparenza

Si informano le SS.VV. che i succitati documenti e tutte le informazioni in materia di trasparenza sono reperibili sul sito istituzionale della Asl 5 di Oristano www.asloristano.it alla sezione "Trasparenza".